

Informacja

dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydata do pracy w Szkole Policji w Katowicach

Postawa prawna: art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (Dz. Urz. UE L 119, s. 1).

- 1) Administratorem danych osobowych jest Komendant Szkoły Policji w Katowicach, adres: 40-684 Katowice ul. gen. Jankego 276.
- 2) Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych sprawuje Inspektor Ochrony Danych Szkoły Policji w Katowicach, adres: 40-684 Katowice ul. gen. Jankego 276, tel. 47 8516 430, fax 47 8516 279, e-mail: iod.sp@sp.katowice.policja.gov.pl.
- 3) Celem przetwarzania danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji oraz wybranie pracownika i zawarcie umowy o pracę w Szkole Policji w Katowicach.
- 4) Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych jest:
 - art. 6 ust. 1 lit. c RODO i art. 22¹ § 1 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 1465), w zakresie określonym w przepisach prawa pracy - realizacji obowiązków prawnych ciążących na administratorze,
 - art. 6 ust 1 lit. a RODO w związku art. 22^{1a} i art. 22^{1b} Kodeksu pracy - na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody.
- 5) Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy – art. 22¹ § 1 i 4 jest obowiązkowe, pozostałe dane przetwarzane są za Pani/Pana zgodą na przetwarzanie.
- 6) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane innym organom, jednostkom, podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.
- 7) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- 8) Okres przetwarzania danych osobowych w Wydziale Kadr obejmuje proces rekrutacji* i kończy się z upływem roku kalendarzowego, w którym oferta kandydata została rozpatrzona z zastrzeżeniem punktu 9, a następnie dokumenty zawierające dane osobowe podlegają archiwizacji na podstawie zarządzenia nr 10 Komendanta Głównego Policji z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie *Jednolitego rzeczowego wykazu akt Policji* (Dz. Urz. KGP z 26 maja 2020 r. poz. 21).
- 9) Wobec kandydata może być podjęta decyzja o umieszczeniu go w rezerwie kadrowej na aplikowane stanowisko, o ile kandydat wyrazi na to zgodę. W takim przypadku jego dane osobowe będą przetwarzane przez okres 6 miesięcy od daty zatrudnienia na tym stanowisku innej osoby.

10) Osobie, której dane są przetwarzane, przysługuje prawo:

- dostępu do własnych danych osobowych,
- ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- przenoszenia danych,
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku uznania, że Administrator przetwarza dane osobowe z naruszeniem przepisów prawa dotyczącego ich ochrony.

11) Podanie danych osobowych przez kandydata jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

12) Przy przetwarzaniu danych osobowych nie występuje zautomatyzowane podejmowanie decyzji o przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowanie.

Osoba, której dane dotyczą, może kontaktować się z Inspektorem ochrony danych we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem jej danych osobowych oraz z wykonywaniem przysługujących jej praw.

W przypadku chęci skorzystania z któregośkolwiek z przysługujących praw, osoba zwraca się z żądaniem do Administratora lub Inspektora ochrony danych. Inspektor ochrony danych dokonuje analizy żądania i inicjuje podjęcie działań związanych z realizacją praw.

Jeżeli Administrator ma uzasadnione wątpliwości co do tożsamości osoby fizycznej, składającej żądanie skorzystania z wyżej wymienionych uprawnień, może zażądać dodatkowych informacji niezbędnych do potwierdzenia tożsamości osoby, której dane dotyczą.

Administrator bez zbędnej zwłoki – a w każdym razie w terminie miesiąca od otrzymania żądania – udziela osobie, której dane dotyczą, informacji o działaniach podjętych w związku ze złożonym żądaniem. W razie potrzeby termin ten można przedłużyć o kolejne dwa miesiące z uwagi na skomplikowany charakter żądania lub liczbę żądań.

Jeśli Administrator nie podejmuje działań w związku z żądaniem osoby, której dane dotyczą, to niezwłocznie – najpóźniej w terminie miesiąca od otrzymania żądania – informuje osobę, której dane dotyczą, o powodach niepodjęcia działań oraz o możliwości wniesienia skargi do organu nadzorczego oraz skorzystania ze środków ochrony prawnej przed sądem.

*rekrutacja kończy się z chwilą obsady danego stanowiska.