

Zatwierdzam

insp. Marek Boroń
Komendant Główny Policji

Warszawa, 27 marca 2024 r.

Sprawozdanie roczne z realizacji Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 w 2023 r.

Wstęp

Dostrzegając potrzebę strategicznego podejścia do zarządzania różnorodnością i tworzenia inkluzywnego środowiska służby i pracy, 1 września 2023 r. przyjęty został **Plan Równości Płci w Policji na lata 2023-2026** (dalej: Plan).

Plan jest realizowany we wszystkich jednostkach Policji oraz komórkach organizacyjnych Komendy Głównej Policji, zgodnie z właściwością.

Proces opracowywania Planu Równości Płci miał przede wszystkim formę przeglądu i analizy danych zastanych, których wyniki ujęto w części „Diagnoza”.

Częścią zasadniczą Planu jest rozdział poświęcony zdefiniowaniu celu strategicznego i celów operacyjnych, do których następnie przyporządkowano konkretne działania służące ich osiągnięciu.

Cel strategiczny Planu:

Wzmocnienie kultury organizacyjnej poprzez kształtowanie inkluzywnego i równościowego środowiska służby i pracy, wolnego od dyskryminacji i uprzedzeń oraz opartego na wzajemnym szacunku i poszanowaniu godności.

Cele operacyjne Planu:

- I. Podniesienie wiedzy i świadomości na temat równości i niedyskryminacji oraz wzmocnienie pozytywnych postaw wobec różnorodności i równości płci.
- II. Zapewnianie równowagi płci w kadrze kierowniczej, gremiach decyzyjnych, strukturach organizacyjnych i przedsięwzięciach.
- III. Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi między życiem zawodowym i prywatnym (*work-life balance*).
- IV. Zapewnianie perspektywy płci w rozwoju zawodowym i ścieżce awansowej.
- V. Włączanie perspektywy płci w projekty i treści nauczania.
- VI. Wzmocnienie działań na rzecz ochrony przed przemocą ze względu na płeć, w tym molestowaniem seksualnym.

Niniejsze sprawozdanie opracowano zgodnie z postanowieniami zawartymi w Planie w części „Harmonogram, monitoring i ewaluacja”. Sprawozdanie zostało opracowane na podstawie częściowych informacji sprawozdawczych opracowanych przez jednostki organizacyjne Policji¹, także w zakresie podległych komórek organizacyjnych i jednostek Policji.

¹ Komenda Główna Policji, Komendy Wojewódzkie Policji, Komenda Stołeczna Policji, Centralne Biuro Śledcze Policji, Biuro Spraw Wewnętrznych Policji, Centralny Pododdział Kontrterrorystyczny Policji „BOA”, Centralne Biuro Zwalczania Cyberprzestępczości, Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji, Akademia Policji w Szczytnie i szkoły policyjne.

Sprawozdanie, na podstawie § 3 ust. 3 decyzji nr 329 Komendanta Głównego Policji z dnia 9 października 2023 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji do spraw wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026, zostało przygotowane oraz przedłożone do akceptacji Komendantowi Głównemu Policji przez Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji do spraw wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026.

Okres sprawozdawczy

Mając na względzie wejście w życie Planu 1 września 2023 r., sprawozdanie obejmuje okres **od 1 września do 31 grudnia 2023 r.** Uwzględniono także ogólne informacje na temat podjętych przez jednostki organizacyjne Policji działań od 1 stycznia 2023 r., których realizacja odpowiada działaniom w ramach celów operacyjnych wskazanych do realizacji w 2023 r.

Stan realizacji zadań zawartych w Planie na 2023 r.

Działania w zakresie realizacji Planu skupione były przede wszystkim na wymiarze informacyjno-promocyjnym oraz organizacyjnym.

Działania informacyjno-promocyjne

1. 11 września 2023 r., za pismem Komendanta Głównego Policji, wszystkim kierownikom jednostek organizacyjnych Policji oraz komórkom organizacyjnym Komendy Głównej Policji przekazano informację o przyjęciu Planu ze wskazaniem jego celów oraz potrzeby zapoznania z Planem policjantów i pracowników Policji, organizacji zasobów i realizacji działań.
2. Informacja na temat Planu została przekazana policjantom i pracownikom Policji we wszystkich jednostkach organizacyjnych Policji. W wielu jednostkach org. Policji Plan został umieszczony na stronach intranetowych lub w innych dedykowanych zakładkach na stronach internetowych jednostek Policji lub dystrybuowany w formie wydrukowanej broszury.
3. Informacja na temat przyjęcia Planu była także przekazywana podczas odpraw służbowych i spotkań służbowych dotyczących problematyki zawartej w Planie.
4. Zagadnienia dotyczące równości płci oraz informacje dotyczące przyjęcia Planu były uwzględniane przede wszystkim podczas szkoleń dotyczących praw człowieka, równego traktowania i etyki zawodowej.
5. Plan wraz z załącznikami oraz opracowaną wersją dostępną cyfrowo został opublikowany w dedykowanej zakładce na stronie BIP KGP
<http://bip.kgp.policja.gov.pl/kgp/plan-rownosci-plci-w-policji-n/41846,Plan-Rownosci-Plci-w-Policji-na-lata-2023-2026.html>
6. Plan został przetłumaczony na język angielski.
7. We wrześniowym numerze Gazety Policyjnej ukazał się artykuł „Równe szanse. Plan Równości Płci w Policji na lata 2023-2026”, w którym omówiono ideę równości szans i główne założenia Planu.

<https://gazeta.policja.pl/997/archiwum-1/2023/numer-33-092023-r>

Działania organizacyjne

W ramach organizacji zasobów do realizacji działań wskazanych w Planie, zgodnie z jego zapisami, w 2023 r.:

1. Komendant Główny Policji powołał *Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji do spraw wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026*.
2. Kierownicy jednostek organizacyjnych Policji: Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji, Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Dowódca Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, Komendant Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, komendanci wojewódzcy Policji, Komendant Stołeczny Policji, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie i komendanci szkół policyjnych powołali *koordynatorów ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026* w kierowanych przez siebie jednostkach Policji.
W dwóch jednostkach Policji utworzono Zespoły koordynatorów ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026.

VI. Cel operacyjny, działanie nr 1.

Zgodnie z Planem, do realizacji w 2023 r. przewidziano działanie nr 1 w VI. Celu operacyjnym: „Upowszechnianie informacji na temat wewnętrznych procedur prowadzenia działań profilaktycznych oraz postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej, zachowań mobbingowych, dyskryminacji lub innych zachowań niepożądanych”.

Uwzględniając wskaźnik realizacji powyższego zadania, tj. podjęcie przynajmniej jednego działania dotyczącego upowszechniania informacji o funkcjonujących procedurach, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Policji zrealizowano zadanie, m.in. poprzez:

- przekazywanie informacji policjantom i pracownikom Policji na temat funkcjonujących wewnętrznych procedur prowadzenia działań profilaktycznych oraz postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej, zachowań mobbingowych, dyskryminacji lub innych zachowań niepożądanych.
Informacje przekazywano w formie pism okólnych, informacji w intranecie, podczas odpraw służbowych. Z procedurami zapoznawani byli nowoprzyjęci policjanci i pracownicy Policji.
- realizację szkoleń dot. mobbingu, dyskryminacji, molestowania i innych niepożądanych zachowań w miejscu służby/pracy.

Podsumowanie:

1. Sprawozdanie zostanie przekazane kierownikom jednostek organizacyjnych Policji.
2. Sprawozdanie zostanie opublikowane na stronie internetowej w zakładce dedykowanej równości płci w Policji.
3. Działania podejmowane w jednostkach organizacyjnych Policji w formie przedsięwzięć edukacyjno-informacyjnych, o których mowa w sprawozdaniach cząstkowych jednostek Policji, zostaną omówione podczas spotkania koordynatorów ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026. Wybrane działania zostaną włączone do zbioru dobrych praktyk.